АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Выборгский район» Ленинградской области

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИКАЗ**

 «20» января 2014 года №

###

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в системе образования МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2014- 2016 годы

 В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

 **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в системе

образования МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2014- 2016 годы (приложение к настоящему приказу.).

2. Руководителям образовательных учреждений:

 2.1 руководствоваться в своей деятельности настоящим приказом;

 2.2 разработать и утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении на период 2014-2016 годы.

 2.3 обеспечить исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении.

 3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета Талик Е.В.

Председатель комитета О.В. Карвелис

разослано: дело, ОУ

исп. Талик Е.В.

Приложение

к приказу комитета образования

администрации МО «Выборгский район» Ленинградской области

 от 20.01.2014 года №

**План мероприятий**

**по противодействию коррупции в системе образования муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области**

**на 2014- 2016 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование разделов и мероприятий | Ответственныеза подготовку | Срокивыполнения |
| **1. Меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы** |
| 1.1. | Прием, перевод и отчисление обучающихся (воспитанников) из образовательных учреждений:- включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема, перевода и отчисления учащихся из общеобразовательных учреждений;- включение в планы изучения деятельности администрации дошкольных образовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема воспитанников дошкольных образовательных учреждений | Хазипова С.Н..Смирнова Е.В. | постояннопостоянно |
| 1.2. | Проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений:- изучение деятельности администрации общеобразовательных учреждений по выполнении действующего законодательства в части проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений;- аккредитация общественных наблюдателей для участия в государственной (итоговой) аттестации учащихся 9-х и 11 классов общеобразовательных учреждений;- информирование выпускников и их родителей (законных представителей) об их правах на получение образования, об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования;- ежегодный анализ причин и условий, создающих условия для коррупции при проведении государственной (итоговой) аттестации | Хазипова С.Н., руководители ОУ | постоянно |
| 1.3. | Реализация национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ:- проведение бесед с руководителями и сотрудниками образовательных учреждений по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования;- изучение деятельности администрации подведомственных учреждений по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ;- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств, в т.ч. выделяемых в рамках реализации целевых программ | Хазипова С.Н. , Смирнова Е.В.Хазипова С.Н., Омутова Е.В.Талик Е.В. Талик Е.В.Бельская Ю.А. | постояннопостояннопостоянно |
| 1.4.  | Организация эффективности использования дорогостоящего оборудования: - включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса об эффективности использования дорогостоящего оборудования | Хазипова С.Н.Омутова Е.В.Егоров А.Б. | постоянно |
| 1.5.  | Организация приема пожертвований от граждан и организаций:- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений. | Бельская Ю.А.Талик Е.В. | постоянно |
| 1.6. | Взаимодействие с гражданами и организациями:- формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приёма граждан, представителей организаций руководящими работниками образования; определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях); - включение в планы изучения деятельности образовательных учреждений вопроса организации работы с обращениями граждан;- обеспечение доступа населения области к информации о деятельности комитета образования и подведомственных образовательных учреждений в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечение доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» | Хазипова С.Н.Омутова Е.В.Чудаева Е.В.Талик Е.В. руководители образовательных учреждений руководители образовательных учреждений | постояннопостояннопостоянно |
| 1.7.  | Проведение аттестационных процедур:- формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в сфере образования путем включения представителей педагогических общественных объединений, советов в составы аттестационных комиссий | Петрова Е.А. | постоянно |
| **2. Меры по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции** |
| 2.1. | Мероприятия, направленные на правовое просвещение:- разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы работников комитета образования и образовательных учреждений;- разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника образовательного учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения. | Талик Е.В.,Петрова Е.А., руководители ОУ руководители ОУ | постояннопри принятии соответствующих нормативных правовых актов |
| 2.2. | Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста:- включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.;- проведение конкурсов сочинений, плакатов, рисунков, творческих работ, молодежных социальных акций, информационно-просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);- организация образовательной деятельности антикоррупционной направленности в рамках преподавания учебных дисциплин по основным программам; | Егоров А.Б.Горская Л.С. руководители ОУруководители ОУ | постояннопостояннопостоянно |
| 2.3. | Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:-организация антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов комитета образования и подведомственных образовательных учреждений;- разработка порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений;- проверка достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должности муниципальной службы и должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу);- проверка достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими комитета образования и руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;- осуществление контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников образовательных учреждений;- осуществление контроля за соблюдение норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам образовательных учреждений; | Талик Е.В.руководители ОУПетрова Е.А.Петрова Е.А.Петрова Е.А.,Бельская Ю.А.руководители ОУ | постояннопри принятии соответствующего нормативного правового актапосле принятия нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения проверкипосле принятия нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения проверкипостояннопостоянно |
| 2.4. | Осуществление антикоррупциооного мониторинга:- включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности образовательных учреждений;- организация и проведение исследований коррупциогенных факторов и эффективности реализуемых антикоррупцонных мер, в том числе путем проведения опросов, использование полученных результатов для выработки превентивных мер;- включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга процессов комплектования образовательных учреждений | Карвелис О.В.Талик Е.В., Петрова Е.А., Хазипова С.Н.Чудаева Е.В. | постоянно |
| 2.5. | Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения образовательных учреждений:- совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в образовательных учреждениях;- установление персональной ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для муниципальных нужд;- наличие в штате работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции;- наличие приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;- наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции | Петрова Е.А.Еогоров А.Б., Майорова Т.С. руководители ОУПетрова Е.А., руководители ОУПетрова Е.А. руководители ОУПетрова Е.А. руководители ОУ | постоянно постоянно постояннопостояннопостоянно |