АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Выборгский район» Ленинградской области

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИКАЗ**

« » декабря 2016 года №

### 

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в системе образования МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2017- 2019 годы

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в системе

образования МО «Выборгский район» Ленинградской области на 2017- 2019 годы (приложение к настоящему приказу.).

2. Руководителям образовательных учреждений:

2.1. руководствоваться в своей деятельности настоящим приказом;

2.2. обеспечить исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета Талик Е.В.

Председатель комитета О.В. Карвелис

разослано: дело, ОУ

исп. Талик Е.В.

Приложение

к приказу комитета образования

администрации МО «Выборгский район» Ленинградской области

от 2016 года №

**План мероприятий**

**по противодействию коррупции в системе образования муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области**

**на 2017- 2019 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование разделов и мероприятий | Ответственные за подготовку | Сроки выполнения |
| **1. Меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы** | | | |
| 1.1. | Прием, перевод и отчисление обучающихся (воспитанников) из образовательных учреждений:  - включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема, перевода и отчисления учащихся из общеобразовательных учреждений;  - включение в планы изучения деятельности администрации дошкольных образовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема воспитанников дошкольных образовательных учреждений | Хазипова С.Н..  Свистунова О.А. | постоянно  постоянно |
| 1.2. | Проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений:  - изучение деятельности администрации общеобразовательных учреждений по выполнении действующего законодательства в части проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений;  - аккредитация общественных наблюдателей для участия в государственной (итоговой) аттестации учащихся 9-х и 11 классов общеобразовательных учреждений;  - информирование выпускников и их родителей (законных представителей) об их правах на получение образования, об изменениях в действующем законодательстве в сфере  образования;  - ежегодный анализ причин и условий, создающих условия для коррупции при проведении государственной (итоговой) аттестации | Хазипова С.Н., руководители ОУ | постоянно |
| 1.3. | Совершенствование контроля за организа-  цией и проведением ЕГЭ.  -Развитие института обществен-  ного наблюдения.  - Организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей) о порядке проведения и процедуре ЕГЭ, а также обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами. | Хазипова С.Н., руководители ОУ | постоянно |
| 1.4. | Реализация национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ:  - проведение бесед с руководителями и сотрудниками образовательных учреждений по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования;  - изучение деятельности администрации подведомственных учреждений по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ;  - осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств, в т.ч. выделяемых в рамках реализации целевых программ  - контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами | Хазипова С.Н. , Свистунова О.А.  Хазипова С.Н.,  Генералова О.С.  Талик Е.В.    Талик Е.В.  Чугункина О.В. . | постоянно  постоянно  постоянно |
| 1.5. | Организация эффективности использования дорогостоящего оборудования:  - включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса об эффективности использования дорогостоящего оборудования | Хазипова С.Н.  Отмашкина И.Г. | постоянно |
| 1.6. | Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в образовательных учреждениях - осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений. | Чугункина О.В..  Талик Е.В. | постоянно |
| 1.7. | Взаимодействие с гражданами и организациями:  - формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приёма граждан, представителей организаций руководящими работниками образования; определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях);  - включение в планы изучения деятельности образовательных учреждений вопроса организации работы с обращениями граждан;  - обеспечение доступа населения района к информации о деятельности комитета образования и подведомственных образовательных учреждений в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечение доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» | Хазипова С.Н.  Генералова О.С.  Петрова Е.А.  Талик Е.В.  руководители образовательных учреждений  руководители образовательных учреждений | постоянно  постоянно  постоянно |
| 1.8. | Проведение аттестационных процедур:  - формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в сфере образования путем включения представителей педагогических общественных объединений, советов в составы аттестационных комиссий; | Петрова Е.А. | постоянно |
| **2. Меры по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции** | | | |
| 2.1. | Мероприятия, направленные на правовое просвещение:  - разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы работников комитета образования и образовательных учреждений;  - разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника образовательного учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения. | Талик Е.В.,  Петрова Е.А., руководители ОУ  руководители ОУ | постоянно  при принятии соответствующих нормативных правовых актов |
| 2.2. | Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста:  - включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.;  - проведение конкурсов сочинений, плакатов, рисунков, творческих работ, молодежных социальных акций, информационно-просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);  - организация образовательной деятельности антикоррупционной направленности в рамках преподавания учебных дисциплин по основным программам; | Генералова О.С.  Горская Л.С. руководители ОУ  руководители ОУ | постоянно  постоянно  постоянно |
| 2.3. | Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:  -организация антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов комитета образования и подведомственных образовательных учреждений;  - разработка порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений;  - проверка достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должности муниципальной службы и должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу);  - проверка достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими комитета образования и руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;  - осуществление контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников образовательных учреждений;  - осуществление контроля за соблюдение норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам образовательных учреждений; | Талик Е.В.  руководители ОУ  Петрова Е.А.  Петрова Е.А.  Петрова Е.А.,  Бельская Ю.А.  руководители ОУ | постоянно  при принятии соответствующего нормативного правового акта  после принятия нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения проверки  после принятия нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения проверки  постоянно  постоянно |
| 2.4. | Осуществление антикоррупциооного мониторинга:  - включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности образовательных учреждений;  - организация и проведение исследований коррупциогенных факторов и эффективности реализуемых антикоррупцонных мер, в том числе путем проведения опросов, использование полученных результатов для выработки превентивных мер;  - включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга процессов комплектования образовательных учреждений | Карвелис О.В.  Талик Е.В., Петрова Е.А., Хазипова С.Н.  Генералова О.С.. | постоянно |
| 2.5. | Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения образовательных учреждений:  - совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в образовательных учреждениях;  -- наличие в штате работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции;  - наличие приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;  - наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции | Петрова Е.А.  руководители ОУ  Петрова Е.А., руководители ОУ  Петрова Е.А. руководители ОУ  Петрова Е.А. руководители ОУ | постоянно  постоянно  постоянно  постоянно  постоянно |